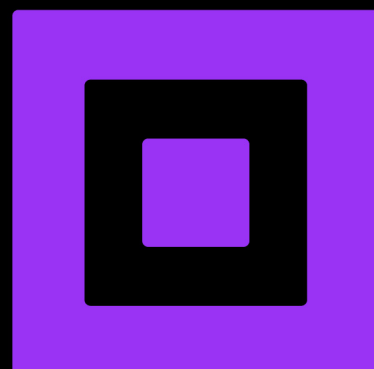


# **IThub**

## **МАНИФЕСТ**

Манифест IThub — это соглашение, в котором основатели и единомышленники группы компаний IThub сформулировали основные ценности, цели и принципы работы, транслируя их открыто, с целью их популяризации и объединения образовательного сообщества на основе человекоцентричной модели образования всех уровней и форм собственности

**2025 год**



## СОДЕРЖАНИЕ:

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| О манифесте.....                            | 3  |
| Будущее, которое мы создаем.....            | 4  |
| Принципы работы корпоративной культуры..... | 5  |
| Философия работы.....                       | 6  |
| Портрет студента IThub.....                 | 7  |
| Культура ценностей.....                     | 8  |
| Ценностной код.....                         | 9  |
| Заключение.....                             | 11 |

Добро пожаловать на страницы Манифеста IThub, который был создан с целью **объединения единомышленников в образовании**, которые разделяют наши ценности и готовы транслировать их миру, поддерживая гуманистическую, человекоцентричную педагогику. Мы убеждены, что образование — это мощный инструмент, способный менять мир. Оно не только помогает урегулировать конфликты, но и открывает новые пути развития, повышая качество жизни каждого человека.



# БУДУЩЕЕ, КОТОРОЕ МЫ СОЗДАЕМ

**В 2017 году** мы, инициативная группа запуска инновационного колледжа IThub в области информационных и креативных технологий М. Сумбатян, К. Граль, С. Морохова, В. Ганул, Е. Федотов и коллеги Г. Янгирова, М. Печковская, С. Лагутина, А. Жималовский, договорились, что будем всегда руководствоваться ценностями, которые положили в основу философии IThub и, как результат, создали новую корпоративную культуру в образовании.

**В 2021 году** мы вышли в мир с новым продуктом «Франшиза IThub», который был создан, как сеть партнёрских филиалов, благодаря запросу коллег, поддерживающих нашу методологию и ценности. Мы были счастливы услышать от единомышленников из разных уголков нашей страны, что они разделяют наши ценности, а наши принципы работы помогают им эффективно выстраивать бизнес-процессы, благодаря которым они готовы стать частью нашего сообщества.

**В 2024 году**, когда число выпускников приблизилось к 1000, о наших студентах начали говорить, что они **#ДРУГИЕ**. Так появилось имя нарицательное — айтихабовец. Это человек, который научился строить свой путь через рефлексию, умеющий свободно мыслить, понимающий, что такое счастье в моменте. Он не только мечтает о будущем, но и умеет его создавать. Наш выпускник технологически подкован; его твердые и мягкие навыки служат инструментами для самореализации. Он знает, что такое честь и достоинство, а его миссия — сделать этот мир лучше. Он умеет отдавать и созидать.

**За 7 лет мы сделали большой вклад в изменение системы образования и предложили новые принципы взаимодействия с работодателями на основе взаимопонимания и развития.** Мы подружили бизнес и образование: работодатель стал заказчиком, где образование понимает кадровую потребность бизнеса и ориентируется в своей стратегии развития на стратегию развития отрасли, представленной партнёрами и бизнесом.

**Как нам это удалось?** Мы разделяем ценности рынка труда и, синхронизируясь в процессах и сонастраиваясь друг на друга, вместе идём к одной цели — мы помогаем каждому стать профессионалом, который умеет мечтать, превращать мечту в цель и добиваться результата. Это и стало нашей Миссией. Важно: этот результат был бы невозможен, если бы мы не находились в едином ценностном поле, не имели общую цель и не были бы командой с одним социальным ДНК.

Наш успешный опыт даёт нам право транслировать свою идеологию в мир, воодушевлять людей на амбициозные цели, предоставляя разные возможности для их достижения. Как мы это делаем? Мы раскрываем потенциал людей, находим скрытые таланты и развиваем сильные стороны через профориентацию и развитие мягких навыков, а бизнес-ориентированное обучение помогает нашему студенту понять и оценить себя в деятельности, и осознанно прийти к своему профессиональному пути.

**Когда люди знают свои сильные стороны — для них нет ничего невозможного!**



# ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Наша корпоративная культура в образовании основана на принципах сотрудничества и взаимопомощи. Наша команда — это единое целое с общим социальным ДНК, что позволяет нам эффективно достигать поставленных целей. В его основе — пять главных принципов.

- 1. Человекоцентричный подход:** в центре нашего образовательного процесса находится человек. Мы учитываем индивидуальные потребности, интересы и способности каждого студента и члена команды, создавая условия для их роста и развития.
- 2. Инновации и креативность:** мы стремимся внедрять современные методики и подходы в образование, используя Agile и продуктовый подход. Это позволяет нам быть гибкими и адаптироваться к быстро меняющимся требованиям рынка.
- 3. Сотрудничество с индустрией:** мы активно взаимодействуем с работодателями и партнёрами, чтобы обеспечить актуальность наших программ и соответствие требованиям рынка труда.
- 4. Постоянное развитие:** мы верим в необходимость непрерывного обучения и самосовершенствования. Каждый член нашей команды и каждый студент — это личность, жаждущая новых знаний и навыков.
- 5. Социальная ответственность:** мы понимаем свою роль в обществе и стремимся делать мир лучше через образование, поддерживая гуманистические ценности.



# ФИЛОСОФИЯ РАБОТЫ

Наша философия работает по принципу «открытых систем» — успех достигается через единство целей и ценностей. Мы работаем по HADI-циклом: сначала обсуждаем на продуктовом совете логику и актуальность содержания с индустриями и партнёрами, затем внедряем идеи в практику и масштабируем результаты.

Мы создали **бизнес-ориентированный подход в образовании**, который необходим для подготовки кадров в нашей стране. Мы убеждены, что если образование и бизнес сделать союзниками, то **экономика нашей страны будет расти большими темпами**. По своей методологии мы не только превращаем абитуриентов в профессионалов, но и помогаем нашим коллегам из бизнеса и госсектора увидеть широкий контекст.

Мы обучаем педагогов и управленцев вести **проектную деятельность и командную работу, создавая эффективные образовательные экосистемы**. Важно достичь синергии в работе, чтобы актуальные программы и специалисты, необходимые рынку труда, смогли решить проблему дефицита кадров IT, креативных и других индустрий.

Мы учим создавать **новые IT-проекты и продукты**, которые станут основой для следующего технологического прорыва.

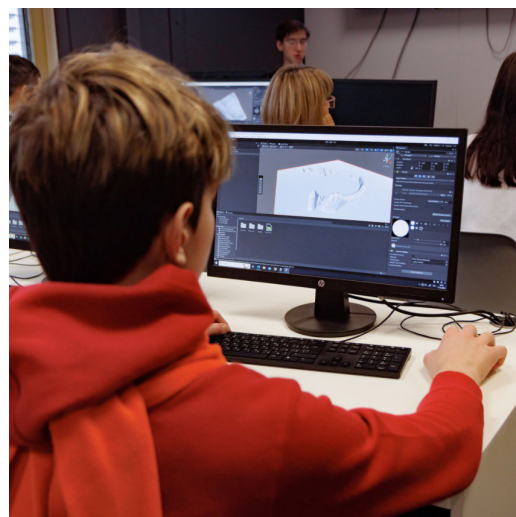
Наша социальная миссия заключается в том, чтобы каждый человек, независимо от его стартовой точки, имел возможность внести свой вклад в развитие общества и экономики, становясь активным участником изменений и созидания.



# ПОРТРЕТ СТУДЕНТА ITHUB

Это человек, который:

- Умеет свободно мыслить и рефлексировать.
- Понимает, что такое счастье в моменте.
- Обладает хард и софт скиллами для самореализации.
- Стремится сделать мир лучше через созидание, помощь и благодарность.



# КУЛЬТУРА ЦЕННОСТЕЙ

## Ценности — это не просто слова.

Это наши правила, моральные и деловые принципы, которые помогают нам работать вместе для достижения общих целей. Они создают основу для эффективного взаимодействия и позволяют каждому из нас чувствовать себя частью команды.

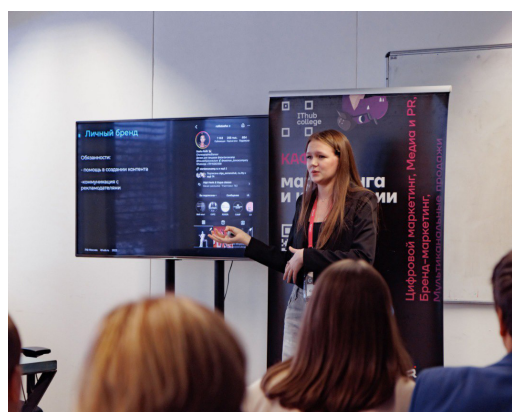
## Почему ценности важны?

- 1. Автономия и ответственность:** ценности формируют систему управления, которая работает без постоянного контроля. Это значит, что каждый из нас может принимать решения, опираясь на общие принципы. И каждый понимает ответственность такой свободы и берёт её на себя.
- 2. Культура мышления:** когда мы действуем в рамках общих ценностей, мы начинаем мыслить, как команда. Это помогает нам принимать более обоснованные решения и достигать лучших результатов.
- 3. Реализация стратегии:** ценности — это ключ к нашей главной цели. Они направляют нас на пути к успеху и помогают достичь глобальных результатов.

## Зачем нам ценностной код?

- **Повышение культуры и морали:** мы стремимся создать сообщество, где каждый может расширить кругозор и стать более разносторонним.
- **Сплоченность команды:** ценности объединяют нас ради общей цели, создавая атмосферу доверия и сотрудничества.
- **Ясность и гармония:** устранение двусмысленности в понимании ценностей помогает создать экологичную среду, где каждый чувствует себя комфортно.
- **Уникальный образ компании:** мы стремимся быть лидерами, меняя образовательную парадигму и вдохновляя сотрудников придерживаться высоких стандартов.

**Давайте вместе строить команду, основанную на сильных ценностях. Ваша инициатива и участие могут изменить наше общее будущее!**



# ЦЕННОСТНОЙ КОД

В IThub мы заложили фундаментальные ценности, которые формируют наш идеологический код и служат основой для человекоцентричного подхода в образовании. Эти 7 ценностей не только определяют наши приоритеты, но и помогают нам создать среду, в которой каждый участник образовательного процесса — будь то педагоги, студенты или сотрудники — может развиваться и реализовывать свой потенциал.

Каждая из этих ценностей играет ключевую роль в поддержании и развитии образовательной среды, направляет педагогов в их практической деятельности, способствует развитию субъектности студентов, поддерживает профессиональный рост сотрудников и укрепляет позиции нашей компании в сфере образования.

Мы уверены, что следование этим ценностям не только обогащает наш коллектив, но и создает устойчивую основу для достижения высоких результатов в обучении и развитии. Вместе мы стремимся к созданию пространства, где каждый чувствует свою значимость и может вносить вклад в общее дело.

**СВОБОДА** — делать ради своего счастья всё, что не вредит счастью других:

- Выбирать свою траекторию развития.
- Принимать решения и нести ответственность.
- Высказывать свое мнение и быть готовым услышать мнение коллег.
- Предлагать новые идеи, инициировать запуски, формировать команды, реализовывать собственные проекты.
- Взаимодействовать и сотрудничать с коллегами, вне зависимости от статуса и бизнес-роли.
- Проявление творчества и самостоятельности.
- Выбирать свои точки развития.
- Не бояться давать обратную связь, высказать свое мнение и быть услышанными.
- Возможность новаторствовать, предлагать своё, новое, всё, что улучшит нас.
- Инициировать запуск проекта с командой, с которой хочется разрабатывать и реализовывать свой проект.
- Безбарьерное взаимодействие с другими соавторами, вне зависимости от статуса и бизнес-роли.
- Проявление творчества и самостоятельности.
- Энтузиазм и инициатива — наша норма.

**КОМАНДА** — нам не всё равно, у нас общая цель: мы хотим менять мир к лучшему, как бы трудно это ни было:

- Вместе работать и побеждать.
- Быть частью единого целого.
- Стремиться к сотрудничеству, соавторству и кросс-функциональности.
- Быть готовым подставить плечо или принять помощь в трудные минуты.
- Работать над ошибками и искать пути развития коллективно.
- Быть открытым, делиться трудностями, решениями, опытом.
- Верить в мечту и быть для других «маяком».
- Командная работа — это не про поглаживание друг друга — это про эффективную совместную деятельность, направленную на общую цель (результат), движимую лидером (тим-лидом), конструктивно взаимодействующим с противоречиями (разными точками зрения членов команды), для нахождения наиболее правильного пути (достижения цели).



**ОБУЧЕНИЕ** — чтобы быть лучше! Мы учимся друг у друга. Каждая встреча — это возможность для развития:

- Формировать осознанность в получении новых знаний.
- Использовать новые знания на практике.
- Не бояться ошибаться.
- Быть учеником у одних и наставником для других коллег.
- Поощрять интерес к развитию и делиться опытом обучения.

**КРЕАТИВ** — чтобы принимать вызов и создавать новое, упрощаем сложное и улучшаем существующее:

- С готовностью отвечать на новые вызовы.
- Постоянно расширять горизонты.
- Быть в потоке инноваций в своей и смежной сферах деятельности.
- Создавать полезные продукты.
- Проявляться через инициативность и творчество.
- Использовать критическое и креативное мышление, как генератор новых идей.
- Выходить за рамки правил, не нарушая традиции и ценности.

**ТЕХНОЛОГИИ** — успеваем за технологиями будущего: работаем с новейшим софтом/решениями/тенденциями мирового уровня, дружим и поддерживаем развитие стартапов:

- Повышать скорость принятия решений и обработки данных с помощью технологий.
- Повышать эффективность работы, внедряя инновации.
- Разрабатывать передовые методики.
- Искать передовые технические решения.
- Изобретать и опережать.
- Смыслы, оформленные в структуру.
- Скорость принятия решений, внедрения нового и современного.
- IThub — территория осознанного развития.

**РЕФЛЕКСИЯ** — анализируем себя в ситуации, и ситуацию в себе. Меняем позицию и смотрим на себя глазами другого:

- Быть честными с самими собой.
- Проявлять системность в действиях.
- Быть готовым давать и принимать обратную связь, работать с критикой.
- Быть открытым, объективно оценивать себя в моменте.
- Стремиться к трансформации и постоянному развитию, чтобы снять противоречия.
- Условие для движения вперед — это открытость и оценка себя в моменте.
- Отражение мира через отражение «Я».
- Трансформация, внутренний монолог с самим собой и нахождение смыслов.
- Учимся говорить себе правду и показывать системность в своих действиях, которые необходимо менять и развивать.

**ЭНЕРГИЯ** — верим в энергию, которая ведет нас к цели. Энергия, чтобы нести добро и приумножать его кратно:

- Стремиться изменить мир к лучшему.
- Делать то, чем горишь.
- Верить в свои силы, знания и талант.
- Вдохновлять других.
- Разделять с командой позитив, энергию созидания и вовлеченность.
- Энергия действия и желаний изменить мир в лучшую сторону, жизненная энергия счастья, любви и заботы.
- Проявляться и быть открытым.
- Обретать силу и веру в себя.
- Верим, что позитивная энергия влияет на успех обучения, а энергия каждого рождает энергию коллектива внутри.
- Энергия добра тройкратно возвращается. Зло, тоже возвращается тройкратно, мы помним и знаем это!



В заключение, мы призываем профессионалов, разделяющих наши ценности, присоединиться к нашему манифесту. Пусть эти 7 ценностей станут не только нашими ориентирами, но и основой нашего взаимодействия, нашей работы и нашего обучения.

Мы обещаем соблюдать эти принципы в каждом нашем действии, в каждой нашей мысли и слове. Вместе мы создадим сообщество, где уважение, поддержка и стремление к развитию будут в центре всего, что мы делаем. Давайте совместно строить будущее образования, основанное на человекоцентричности и взаимопонимании! Присоединяйтесь к нам на этом важном пути и давайте вместе сделаем мир образования лучше для всех!

**Подписывайтесь и несите это обещание с гордостью!**

**Вместе мы можем больше!**

